PROTOCOLO RESULTANTE DAS NEGOCIAÇÕES SALARIAIS REALIZADAS ENTRE O ***SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE FIAÇÃO, TECELAGEM, MALHARIAS, VESTUÁRIO, CALÇADOS E ACESSÓRIOS DA SERRA GAÚCHA - FITEMAVEST*** E O ***SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE FIAÇÃO E TECELAGEM DE CAXIAS DO SUL – SINDTEXTILCAXIAS,*** e que se refere a Data Base de ***1º DE OUTUBRO DE 2026*** - na Base Territorial de ***CAXIAS DO SUL*** (exceto empresas do **Bairro de Galópolis**)

01. *REAJUSTE SALARIAL*

As empresas representadas pelo Sindicato das Indústrias de Fiação, Tecelagem, Malharias, Vestuário, Calçados e Acessórios da Serra Gaúcha - FITEMAVEST, na ***BASE TERRITORIAL***, conforme Cláusula Segunda concederão a todos os seus empregados admitidos até **1º de Outubro de 2025**, até a base de cálculo máximo da quota salarial de **R$ 6.235,00** (seis mil, duzentos e trinta e cinco reais), um **Reajuste Salarial** de **4,50%** (quatro vírgula cinquenta por cento) para efeito de revisão da Convenção Coletiva de Trabalho do ano anterior.

01.02. Aos empregados que recebem salário superior a **6.235,00** (seis mil, duzentos e trinta e cinco reais) (cinco mil, novecentos e trinta e três reais), receberão o índice de **Reajuste Salarial** de **4,50%** (quatro vírgula cinquenta por cento) apenas sobre esse valor. Sobre o valor do salário que ultrapassar a **6.235,00** (seis mil, duzentos e trinta e cinco reais), não será objeto de base de cálculo do reajuste salarial aqui previsto, podendo ser livremente negociado entre empregador e empregado.

01.03. Os empregados admitidos entre **1º de outubro de 2025** e **30 de setembro de 2026**, terão seus salários reajustados, de acordo com a ***TABELA DE PROPORCIONALIDADE*** abaixo, observando as datas e valor referido na cláusula 01. Para fins de reajuste salarial, entende-se como mês completo a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias de efetividade, contados da data de admissão até a data da presente revisão (1º de outubro), percentuais incidentes sobre o salário de admissão:

ADMISSÃO EM	REAJUSTE	ADMISSÃO EM	REAJUSTE
Outubro/2025	4,50%	Abril/2026	2,23%
Novembro/2025	4,12%	Maio/2026	1,85%
Dezembro/2025	3,74%	Junho/2026	1,48%
Janeiro/2026	3,36%	Julho/2026	1,11%
Fevereiro/2026	2,98%	Agosto/2026	0,74%
Março/2026	2,60%	Setembro/2026	0,37%

01.04. Com a concessão das variações acordadas, fica integralmente cumprida pelas empresas integrantes da Categoria Econômica toda a legislação aplicável no período de 1º de outubro de 2025 até 30 de setembro de 2026, inclusive, zerando quaisquer índices inflacionários da Categoria até 1º de outubro de 2026;

01.05. Os aumentos concedidos entre 1º de outubro de 2025 e 30 de setembro de 2026, poderão ser utilizados para compensação com as variações previstas acima, de vez que os percentuais de variações, ora concedidos, incorporam todos os reajustes salariais, espontâneos, coercitivos, acordados ou abonados no período de 1º de outubro de 2025 a 30 de setembro de 2026;

01.06. Os aumentos espontâneos ou coercitivos, com exceção dos concedidos neste acordo (cláusula 01), praticados a partir de 1º de outubro de 2026 e na vigência do presente, poderão ser utilizados como antecipação e para compensação, em procedimento coletivo futuro, de natureza legal ou não.

01.07. *SALÁRIO NORMATIVO MÍNIMO* - O valor será de **R$ 1.900,00** (um mil e novecentos reais) mensais, mantendo-se no demais a mesma redação da Convenção Coletiva de Trabalho do ano anterior, que não conflitar com a ***EC 141/2026***.

01.08. *QUINQUÊNIO* - O valor será de **R$ 60,95** (sessenta reais com noventa e cinco centavos). A partir 1º de outubro de 2024, o adicional aqui previsto fica limitado ao máximo de 04 (quatro) quinquênios, garantido o direito adquirido de quem já recebe quantidade maior. Mantendo-se, no demais, a mesma redação da Convenção Coletiva de Trabalho do ano anterior.

01.09. *AUXÍLIO FUNERAL* - Por **Morte Natural** o valor será de **R$ 1.873,17** (um mil, oitocentos e setenta e três reais com dezessete centavos). Por **Morte Acidental** o valor será de **R$ 3.268,16** (três mil duzentos e sessenta e oito reais com dezesseis centavos). Mantendo-se no demais, a mesma redação da Convenção Coletiva de Trabalho do ano anterior.

01.10. *AUXÍLIO ESCOLAR* - O valor será de **R$ 249,86** (duzentos e quarenta e nove reais com oitenta e seis centavos). Mantendo-se no demais, a mesma redação da Convenção Coletiva de Trabalho do ano anterior.

01.11. ***AUXÍLIO CRECHE*** - O valor será de **R$ 220,00** (duzentos e vinte reais), limitado a 02 (dois) benefícios por funcionário. Mantendo-se no demais, a mesma redação da Convenção Coletiva de Trabalho do ano anterior.

02. ***CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL AO SINDICATO PATRONAL***
As empresas que possuírem mais de **03 (três) empregados** em seu quadro funcional, recolherão para o Sindicato das Indústrias de Fiação, Tecelagem, Malharias, Vestuário, Calçados e Acessórios da Serra Gaúcha - FITEMAVEST – o valor correspondente ao número de empregados, da seguinte forma:

02.01. Até **25 de Março de 2027**, recolherão o valor de **R$ 52,00** (cinquenta e dois reais) por empregado constante da folha de pagamento do mês de **Fevereiro de 2027**.

02.02. Até **25 de Maio de 2027**, recolherão o valor de **R$ 52,00** (cinquenta e dois reais) por empregado constante da folha de pagamento do mês de **Abril de 2027**.

02.03. Até **25 de Julho de 2027**, recolherão o valor de **R$ 52,00** (cinquenta e dois reais) por empregado constante da folha de pagamento do mês de **Junho de 2027**.

02.04. Até **25 de Setembro de 2027**, recolherão o valor de **R$ 52,00** (cinquenta e dois reais) por empregado constante da folha de pagamento do mês de **Agosto de 2027**.

02.05. As empresas que ***Não Possuírem Empregados*** ou com até ***03 (três) Empregados***, recolherão ao Sindicato das Indústrias de Fiação, Tecelagem, Malharias, Vestuário, Calçados e Acessórios da Serra Gaúcha - FITEMAVEST, **04** (quatro) **parcelas de R$ 147,00** (cento e quarenta e sete reais) **cada parcela**, até **os dias 25 de Março de 2027, 25 de Maio de 2027, 25 de Julho de 2027 e 25 de Setembro de 2027**, respectivamente.

02.06. A contribuição é estabelecida por expressa deliberação e autorização da Assembléia Geral e qualquer atraso nos recolhimentos acima importará em correção monetária, acrescida de juros legais e multa de 2,00% (dois por cento).

03. ***CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL - DESCONTO AO SINDICATO PROFISSIONAL***
As empresas, de conformidade com aprovação da Assembleia Geral Extraordinária promovida pelo **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Fiação e Tecelagem de Caxias do Sul – *SindtextilCaxias***, por conta e responsabilidade do mesmo, descontarão de todos os seus trabalhadores, associados ou não, beneficiados ou não com a presente Convenção Coletiva de Trabalho, em favor do mesmo, o valor de **R$ 15,00** (quinze reais) mensalmente, na folha de pagamento de **Outubro de 2026** a **Setembro de 2027**.

03.01. Os recolhimentos serão efetuados até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao desconto, acompanhados de relação nominal com os valores descontados em cada recolhimento.

03.02. Qualquer atraso nos recolhimentos acima importará em correção monetária acrescida de juros legais e multa de 10% (dez por cento) até 10 (dez) dias de atraso e 20% (vinte por cento) acima de 10 (dez) dias.

03.03. Fica estabelecido que os empregados poderão se manifestar contrários ao desconto no prazo de **20** (vinte) **dias** a partir da data da assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho, de preferência por escrito, na Entidade Sindical Profissional, que se encarregará de informar ao respectivo empregador.

04. Foram adequadas cláusulas existentes, que serão encaminhadas a conhecimento quando da elaboração da Convenção Coletiva de Trabalho propriamente dita, mantendo-se as demais cláusulas que estavam previstas na Convenção Coletiva de Trabalho firmada no ano anterior***, com exceção das adequações necessárias à adequação à Emenda Constitucional 141/2026.***

05. A vigência da composição será de **12 (doze) meses** a contar **de 1º de Outubro de 2026**.

Caxias do Sul, 30 de outubro de 2026.

SINDICATO PROFISSIONAL
Adão Elenir R de Oliveira
Presidente

SINDICATO PATRONAL
Rogério Bridi
Presidente